

Kapitel 22 Ausgewählte arbeitsrechtliche Aspekte der Restrukturierung im Insolvenzverfahren

Übersicht	Rdn.	Rdn.
A. Allgemeines	1	
I. Arbeitsrechtliche Auswirkungen der Insolvenz	1	b) Befriedigung des Sozialplananspruchs 124
II. Sonderfall Eigenverwaltung	3	c) Verjährung/Ausschlussfristen 126
B. Besonderheiten und Auswirkungen des Betriebsübergangs im Insolvenzverfahren	10	2. Insolvenznaher Sozialplan, § 124 InsO 128
I. Anwendbarkeit, Normzweck und Allgemeines	10	a) Widerrufsberechtigung. 128
II. Eingeschränkte Haftung in der Insolvenz	18	b) Rechtsfolgen des Widerrufs. 129
III. Zeitpunkt der Haftungserleichterung	24	c) Rechtsfolgen des Unterlassens 130
IV. Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	33	d) Widerrufsfrist 132
V. Kündigungsschutz und Wiedereinstellungsanspruch	35	3. Sozialtarifvertrag 133
VI. Veräußererkündigung aufgrund eines Erwerberkonzepts.	39	D. Insolvenzspezifische gerichtliche Verfahrensarten zur Umsetzung betriebsändernder Maßnahmen 135
VII. Betriebsveräußerung nach § 128 InsO.	41	I. Verfahren nach § 121 InsO 136
C. Personalmaßnahmen in der Insolvenz.	46	II. Beschlussverfahren nach § 122 InsO 137
I. Interessenausgleich nach § 125 InsO.	46	1. Voraussetzungen des § 122 InsO 140
1. Allgemeines und Normzweck	46	a) Betriebsänderung 140
2. Voraussetzungen	50	b) Unterrichtung des Betriebsrates 141
a) Betriebsänderung	51	c) Ablauf der 3 – Wochenfrist. 146
b) Interessenausgleich	53	2. Materielle Begründetheit des Antrages. 147
c) Namensliste	56	3. Prozessuale Besonderheiten. 151
3. Rechtsfolgen.	59	4. Rechtsmittel. 152
a) Vermutung für Kündigungsgründe	63	III. Beschlussverfahren nach § 126 InsO 154
b) Regeln zur Überprüfbarkeit der Sozialauswahl	66	1. Formale Voraussetzungen des § 126 InsO 154
4. Wesentliche Änderung der Sachlage	77	2. Materielle Begründetheit des Antrages nach § 126 InsO 155
5. § 125 Abs. 2 InsO (Massenentlassungen)	81	3. Rechtsmittel. 156
II. Besonderheiten der Kündigung von Dienstverhältnissen nach § 113 InsO	89	E. Wesentliches zum Insolvenzgeld 157
1. Allgemeines	89	I. Anspruchsvoraussetzung. 157
2. Anwendungsbereich	90	1. Beschäftigungsverhältnis 159
3. Regelungsgegenstand	97	a) Arbeitnehmerbegriff 159
4. Kündigungsbefugnis.	105	b) Neueinstellung 162
5. Schadensersatzanspruch.	109	2. Insolvenzereignis 164
III. Insolvenzsozialplan	119	a) Insolvenzeröffnung 165
1. Sozialplan, § 123 InsO	120	b) Ablehnung mangels Masse 166
a) Begrenzung des Sozialplanvolumens.	121	c) Vollständige Betriebseinstellung 167
aa) Absolute Obergrenze, § 123 Abs.1 S. 1 InsO	122	d) Ausländische Insolvenzereignisse. 170
bb) Relative Obergrenze	123	e) Neuerliches Insolvenzereignis. 171
		3. Insolvenzgeldzeitraum 174
		4. Höhe und Umfang des Insolvenzgeldanspruchs. 176
		5. Antrag auf Insolvenzgeld 181
		a) Antragsfrist. 181
		b) Rechtsfolgen des Antrages. 183
		II. Vererblichkeit 184
		III. Insolvenzgeldbescheinigung 185
		IV. Insolvenzgeldvorfinanzierung. 186